Nejčastější dotazy ke KDVS

1) ***Působí odborová organizace v našem úřadě s účinností na všechny zaměstnance (ve služebním poměru i pracovním poměru), i když máme členy odborové organizace (v současné době 4) jen v pracovním poměru?***

Aby odborová organizace působila u zaměstnavatele, musí alespoň 3 její členové být v pracovním poměru k zaměstnavateli (viz § 286 odst. 3 a 4 zákoníku práce). Totéž se týká zaměstnanců ve služebním poměru (viz § 133 odst. 1 zákona o státní službě). Ve vašem případě bude odborová organizace působit u zaměstnavatele pouze pro zaměstnance v pracovním poměru.
Vzhledem ke skutečnosti, že odborová organizace nesplňuje podmínku uvedenou v § 133 odst. 1 zákona o státní službě, podnikovou kolektivní dohodu nemůže uzavřít. Pro zaměstnance ve služebním poměru bude platit pouze Kolektivní dohoda vyššího stupně.

2) ***Budeme muset uzavřít kolektivní dohodu nebo máme pro zaměstnance ve služebním poměru používat jen KDVS ?***

Záleží na vašem zvážení, zda se Vám podaří uzavřít kolektivní dohodu, která by šla nad rámec KDVS, či zda se spokojíte s ustanoveními KDVS.

3) ***Jak je to se zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru, ale na služebních místech vykonávají státní službu (nepožádali o přijetí do služebního poměru nebo mají dobu určitou – zastupují nepřítomného zaměstnance ve služebním poměru). Platí pro ně Kolektivní dohoda vyššího stupně, případně Kolektivní dohoda nebo Kolektivní smlouva?***

Pro zaměstnance v pracovním poměru (je lhostejno jakou práci vykonávají) platí kolektivní smlouva, nikoliv kolektivní dohoda nebo Kolektivní dohoda vyššího stupně.

4) ***V KDVS jsou mnohem větší odměny k životním a pracovním výročím než máme v naší současné KS. Odměny k jubileím dáváme v současné době převážně z FKSP. Nechceme nikoho diskriminovat, ale potřebujeme znát pravidla, abychom mohli sjednotit přístup ke služebnímu i pracovnímu poměru, i když si nejsem jistá, jestli nám to rozpočet umožn***í.

KD budete uzavírat pro státní zaměstnance ve služebním poměru a KS pro zaměstnance v pracovním poměru. Benefity pro jednotlivé skupiny zaměstnanců budou takové, jaké dohodnete v obou smlouvách. Při vyjednávání však je účelné, jako podpůrný argument využít ustanovení § 98 zákona o státní službě ve vazbě na § 16 zákoníku práce.

5) ***Chtěla jsem se zeptat, zda má pracovník, který nastoupil na MV ČR dne 1. 2. 1995, nárok na pracovní odměnu dle „Kolektivní smlouvy vyššího stupně“ uvedenou v čl. 11 odst. 1) písm. a), kde je uvedeno vyplacení odměny při dovršení doby trvání služebního poměru 20 let. Doba trvání služebního poměru 21 let bude dovršena až 1. 2. 2016. Kolektivní smlouva vyššího stupně je platná od 1. 1. 2016.***

Podle ustanovení článku 3 na str. 7 KDVS nárok na odměnu vzniká zaměstnanci, jehož pracovní výročí nastane v době účinnosti této KDVS. Zaměstnanec výročí 20 let pracovního poměru dovršil již 1. 2. 2015, kdy ještě žádná KDVS neplatila.

6) ***Měla bych dotaz, jakým způsobem bude zaměstnanec žádat o výplatu odměn, vyplývajících z kolektivní dohody vyššího stupně? Někteří zaměstnanci mají podle dohody např. nárok na výplatu při nabytí nároku na starobní důchod, jak to bude prakticky fungovat?***

Zaměstnanec bude žádat o výplatu odměn tím způsobem, jaký dohodnete v podnikových kolektivních dohodách (viz článek 4 str. 7 Kolektivní dohody vyššího stupně). Pokud se týká výplaty odměny při nabytí nároku na starobní důchod, ve smyslu zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění v platném znění, § 29 odst. 2 *„Starobní důchod podle odstavce 1 se přizná nejdříve ode dne podání žádosti o přiznání tohoto důchodu. Za den vzniku nároku na starobní důchod podle odstavce 1 se považuje den, od něhož je tento důchod přiznán.“*